

Informatiememorandum bij Missie en Visie document

01 Elk bedrijf wat nadenkt over zijn strategie voor de toekomst zal een globale missie en visie moet formuleren alvorens tot de concrete uitwerking van een strategisch plan te komen.

02 Bijgaand missie en visie document van Vixia is daar een voorbeeld van. Het concretiseren van een strategisch plan heeft alleen zin als alle belangrijke stakeholders het eens zijn over de gekozen missie en visie. Zo niet heeft uitwerking in de vorm van een strategisch plan geen zin.

03 De steenkoolschets van dat strategisch plan (zie bijlage) heeft globaal aangegeven dat het bedrijfsresultaat meerjarig met een kleine 9 miljoen verbeterd kan worden indien Vixia omgebouwd wordt tot arbeidsbemiddelingsbedrijf.
Dit is o.b.v. zeer ruwe veronderstellingen die in een strategisch plan verder gekwalificeerd en gekwantificeerd moeten worden en dus af kunnen wijken.

04 Er zullen frictiekosten voor reorganisatie nodig zijn waarvan verondersteld wordt dat ze beduidend minder zijn dan de hiervoor genoemde verbetering bedrijfsresultaat meerjarig. Schatting is een 4 a 5 miljoen voor personele frictiekosten.

05 Indien conform de missie en visie Vixia omgebouwd wordt tot arbeidsbemiddelingsbedrijf is de kernactiviteit van Vixia hetzelfde als van de 4 sociale diensten van de gemeenten die ook als kerntaak arbeidsbemiddeling hebben.

06 Dit is voorwaarde (een gelijke kernactiviteit) voor een zinvolle fusie om enerzijds kosten te besparen en efficiency en kwaliteit in de uitvoering van het vak van arbeidsbemiddeling te realiseren

07 Een fusie zonder reorganisatie bij Vixia heeft met andere woorden niet veel zin.

08 De steenkoolschets incl 4 sociale diensten geven mogelijke kostenbesparingen van de fusie Vixia/Sociale Dienst. (Werk in uitvoering en nog niet af?)

09 Nu de participatiewet geen onderscheid meer maakt tussen verschillende doelgroepen (wsw, wajong en bijstand) aan de onderkant van de arbeidsmarkt, is het ook vanuit dat oogpunt niet nodig meer daar nog aparte organisaties voor te hebben.

10 Een krachtig arbeidsbemiddelingsbedrijf in de regio is dan ook het logisch werkend perspectief.

11 Daartoe zullen naast de reorganisatie van Vixia (spoor 1) ook als tussenstap de sociale diensten samen moeten gaan (spoor 2).

12 Strategische afstemming tussen spoor 1 en spoor 2 kan plaatsvinden in een strategische werkgroep.

13 Het samenbrengen van spoor 1 en spoor 2 kan een finaal doel zijn.

14 Ook al komt er geen fusie tussen Vixia en de 4 Sociale diensten, dan nog is reorganisatie bij Vixia gewenst, indien ten minste het missie en visie document onderschreven wordt en de in de steenkoolschets van Vixia geformuleerde verbetering bedrijfsresultaat van 9 miljoen beoogd wordt.

15 Met de ombouw van Vixia zullen behalve de verbetering van het bedrijfsresultaat, ook de bedrijfsrisico's fors afnemen en de waarde van de onderneming toenemen. Het

bedrijfsmodel met arbeidsbemiddeling als kernactiviteit is dan toekomstbestendig en het huidige productie en dienstenbedrijf met diverse kernactiviteiten is dat vandaag met de afnemende populatie totaal niet.

16 Maar wellicht het belangrijkste is dat daarmee het verbeteren van het werkplezier van de doelgroep verhoogd wordt en dat ze beter op hun talenten ingezet worden en zowel voor zichzelf als voor Vixia en de maatschappij beter renderen.

Mvg

Henri Koerhuis