

vidar.

Werk voorop,
kansen voor
iedereen.



Evaluatie uitvoering Centrumregeling Vidar 2023



Inleiding

We hebben in 2023 op allerlei mogelijke manieren energie gestoken in het geluk van onze inwoners. Want daar doen we het immers voor. Ons uitgangspunt is mensen in hun eigen kracht zetten zodat ze (betaald of onbetaald) kunnen meedoen in onze maatschappij.

Ook in 2023 kregen we wederom te maken met een groot aantal uitdagingen wat betreft bestaanszekerheid, participatiemogelijkheden van onze inwoners en de personele vraag van werkgevers.

De bestaanszekerheid hebben we ondersteund met de mogelijkheden die ons ter beschikking staan. De belangrijkste pijlers hierbij zijn de inkomensondersteuning, zoals de energietoeslag en aanvullende bijzondere bijstand, vroegsignalering en schuldhulpverlening. Daarnaast hebben we intensief geïnvesteerd in de samenwerking met onze maatschappelijke partners. Zij zijn de ogen en oren in de buurt, we hebben elkaar nodig om te kunnen ondersteunen waar mogelijk en nodig.

In 2023 hebben we nog steeds de voortdurende krapte op de arbeidsmarkt gezien. Deze krapte en een mismatch tussen vraag en aanbod bood kansen aan inwoners die de stap naar werk konden zetten. Hierop hebben we onze capaciteit flink ingezet.

De beweging die we met Vidar maken zetten we door. We zijn gestart als participatiebedrijf, maar groeien nu steeds meer door naar een ontwikkelbedrijf. In onze koers en missie heeft daarmee een accentverschuiving plaatsgevonden. Met een gewijzigd mensbeeld geven we ook een andere invulling aan onze dienstverlening.

Bij Vidar draait alles om mensen. Dat uitgangspunt bepaalt ons mensbeeld. Wij werken steeds meer vanuit vertrouwen. Dat betekent dat we luisteren naar wat er verteld wordt, maar ook naar wat er niet verteld wordt. Het betekent dat we open het gesprek aangaan. Dat we ervan uitgaan dat de meeste mensen deugen. Dat we samen op zoek gaan naar oplossingen. Dat we op zoek gaan naar de kracht van ieder mens. Dat doen we niet voor iemand maar met iemand. We nemen het niet over maar we ondersteunen. En ook als dat na een periode van vooruitgang toch opeens weer minder goed blijkt te gaan.

De doorontwikkeling en wijziging van dienstverlening heeft ertoe geleid dat we in onze huisvesting en binnen onze processen aanpassingen hebben doorgevoerd, waarmee we opnieuw weer toekomstbestendig zijn.

Enkele in het oog springende voorbeelden en succesverhalen zijn in het jaarverslag opgenomen.



Uitvoering van de dienstverlening in 2023

Participatie en talentontwikkeling

Ook in 2023 zagen we dat de groep mensen die (nog) niet werkt, een steeds langere weg naar werk heeft af te leggen. Mensen die direct naar werk kunnen, vinden zelfstandig hun weg naar de arbeidsmarkt. De nieuwe instroom kenmerkt zich met een doelgroep die ondanks alle vacatures het op eigen kracht (nog) niet kan. Voor een groter deel van onze doelgroep komt steeds meer de nadruk op participatie te liggen, soms als eerste stap en soms ook als maximaal haalbaar perspectief. De dienstverlening van Vidar past zich aan deze behoeftes. Laagdrempelige manieren om mee te doen en te ontwikkelen worden steeds belangrijker. Daartoe is onder meer het volgende in 2023 gerealiseerd.

We zien een toename van de instroom van mensen die de Nederlandse taal (nog) niet eigen zijn. Vidar heeft de opgave op zich genomen deze groep zo snel mogelijk laten participeren in onze maatschappij. Er is geïnvesteerd in het taalrijker maken van onze trajecten door het inzetten van een taalbuddy, maar ook door het gebruik van duidelijke en begrijpelijke grammen in communicatie-uitingen en het aanbieden van vaktaaltrainingen om de taalbarrière te verkleinen. De dienstverlening wordt uitgevoerd in nauwe samenwerking met Vista voor het taalonderwijs en Vluchtelingenwerk als maatschappelijke partner. De afstemming en samenwerking met het praktijkonderwijs in de regio is verder geïntensiveerd. De onderwijstafels zijn hier een goed voorbeeld van. Preventie en vroegsignalering zijn hierbij kernbegrippen.

De leerwerklijnen gericht op logistiek, groen en catering zijn belangrijke instrumenten in onze dienstverlening. In 2023 is de leerwerklijn bouw toegevoegd. Het doel is om deelnemers de eerste stappen in de ontwikkeling te laten zetten of in het behoud van werkvaardigheden. Door de samenwerking met Vista worden de verworven competenties daadwerkelijk bekrachtigd door het afgeven van een praktijkverklaring op het moment dat

het traject is afgerond. We zien dat het praktijkleren zowel van grote meerwaarde is voor kandidaten die trots zijn op hun ontwikkeling alsook voor onze bedrijven in de regio die weten wat iemand kan en daarop verder kunnen investeren in hun eigen bedrijf. De introductie van een heftrucksimulator is in 2023 een uitbreiding geweest van de leerwerklijn 'logistiek'. Ook met de talentexperience zijn positieve ervaringen opgedaan.

Via Vidar in de wijk worden (uitkeringsgerechtigde) inwoners ondersteund bij participatie in hun eigen leefomgeving. In 2023 is een nieuwe locatie in de gemeente Beek geopend. Vidar in de wijk is een belangrijk instrument om de drempel voor onze inwoners naar participatie te verlagen. Vidar in de wijk is 'met elkaar' en 'voor elkaar'. Hier vinden mensen vaak zichzelf weer terug: empowerment, talentontdekking en zelfontplooiing staan centraal. Vanuit die gedachte zijn we in 2023 met 'Vidar in de ring' gestart, een kickboks-training waarbij naast het fysieke component ook aandacht is voor de kandidaat. Vanuit positieve gezondheid is het fysieke component een belangrijk aandeel om je lekker in je vel te voelen, voor meer ruimte voor participatie en het creëren van vertrouwen in de toekomst.

In 2023 is een buddytraject van drie maanden ontwikkeld bij Ambulante Thuiszorg, naast het buddytraject van Zuyderland. Verder hebben we bij Vivantes Beek de mogelijkheid gecreëerd van een ervaringsplek. Hier kunnen al onze kandidaten bij deze werkgever ervaring opdoen met extra begeleiding.

Ook zijn we aangehaakt op het landelijke programma 'Simpel Switchen'. Doel is het wegnemen van drempels en belemmeringen waarmee mensen makkelijker en veiliger kunnen switchen. Switchen kan tussen uitkering en (deeltijd) werk en tussen dagbesteding, beschut werk, banenafpraak en regulier werk. Binnen Vidar zijn we in gesprek met Wmo aanbieders om samen te verkennen en afspraken te maken hoe we een

soepele overgang van en naar dagbesteding mogelijk kunnen maken. Als mensen deze stap maken, weten ze dat er altijd een veilige weg terug is.

Ook in 2023 hebben we in samenwerking met Kom' mit Westelijke Mijnstreek en ZOwonen diverse edities "On Tour" georganiseerd. Hierbij worden bedrijven bezocht voor een eerste informele kennismaking tussen de werkzoekende deelnemers en werkgevers in de Westelijke Mijnstreek. Met 'Vidar Loont' en 'Vidar aan de slag' faciliteren we kandidaten en werkgevers. Een brede groep kandidaten kan werken via een dienstverband, detachering of uitzendconstructie. Zo bieden we werkgevers een laagdrempelige mogelijkheid om kandidaten te laten starten op een werkplek.

Bestaanszekerheid

Afgelopen jaar hadden nog steeds veel inwoners zorgen over de hoge energiekosten, het daarmee samenhangende koopkrachtverlies en het verlies van evenwicht tussen uitgaven en inkomsten. Inkomensondersteuning zoals het verstrekken van de energietoelagen heeft ook in 2023 veel aandacht gekregen in de uitvoering en legde een aanzienlijk beslag op de uitvoeringscapaciteit van onze organisatie. We hebben extra ingezet op huishoudens die we vanuit onze bestanden niet in beeld hadden en hebben een pro-actieve benadering toegepast.

We hebben een groot aantal huishoudens kunnen ondersteunen met de (voorzetting) van landelijk generieke maatregelen. Tegelijkertijd wisten we dat we niet iedereen konden bereiken of op maat hulp konden bieden. In 2023 hebben we daarom een aantal maatwerkregelingen ingezet en uitgevoerd. In ons armoedebeleid hebben we de aanhaking gezocht met onze maatschappelijke partners, waarin we armoede zien als een gezamenlijke ketenopgave. Projecten gericht op het schuldenvrij maken en houden van jongeren, het aanpassen van de individuele inkomensvoet zijn hier voorbeelden van. Niet alleen extern,

ook intern hebben we koers gezet naar integraliteit en ontkokering. De teamoverstijgende aanpak voor jongeren onder 27 jaar is daar een goed voorbeeld van.

We hebben gekeken naar onze dienstverlening en waar we deze nog toegankelijker en transparanter konden maken. Zo zijn we gestart met de proef 'samenwonen' en zijn de terugvorderingsregels kritisch tegen het licht gehouden. Ook als het gaat om 'klantbenadering' hebben we doorgepakt. We hebben uitvoering en nadrukkelijk geïnvesteerd in onze medewerkers op het gebied van gespreksvoering en het toepassen van de menselijke maat, waarbij we al deels vooruitlopen op de aanstaande wijzigingen in de Participatiewet.

Formeel werkgeverschap/vakafdelingen

De uitvoering van het formele werkgeverschap van mensen met een Sw-indicatie en daarmee een dienstverband is belegd binnen de gemeenschappelijke regeling Vidar Wsw. Doordat er sinds de Participatiewet geen instroom meer mogelijk is in de Wsw en er steeds meer Sw-ers met pensioen gaan, is een daling van het aantal werkenden zichtbaar. Daarnaast zien we het aantal inwoners met een indicatie 'nieuw beschut' vallend onder de Participatiewet toenemen. De overeenkomst tussen beide doelgroepen is het



indicering op een duurzame arbeidsbeperking en een forse begeleidingsbehoefte. Echter met de landelijke ambitie om een steeds inclusievere arbeidsmarkt te creëren maakt ook dat de groep die nu nog geïndiceerd wordt voor een beschutte werkplek kleiner is dan voorheen maar ook complexer qua sociale en psychische problematiek

Dit vraagt om extra aandacht voor onze werkbegeleiding maar ook samen met partners in het veld kritisch te blijven welke werkplek het meest passend is. Waar nu nog een grote groep binnen de muren van Vidar wordt geplaatst zijn we ons ook aan het oriënteren op plaatsingen in het bedrijfsleven. Dit in samenwerking met Wmo-aanbieders die al mooie dagbestedingsplekken in het reguliere bedrijfsleven hebben gerealiseerd.

Met het streven om medewerkers zoveel mogelijk buiten de muren van Vidar te plaatsen is een nieuw contract met business post afgesloten voor drie jaar. Dit heeft voor zes 'nieuw beschutters' een arbeidsplek opgeleverd. Een mooi resultaat voor onze mensen, waarbij we ons tevens bewust zijn van de rol van het accounthouderschap. Vidar wil haar medewerkers een inspirerende en prettige werkomgeving bieden waarbij iedereen zich op zijn of haar manier kan door ontwikkelen. We zijn hierbij voortdurend op zoek naar een gevarieerder aanbod van passend werk binnen onze vakafdelingen (technische assemblage, foodafdeling, assemblage, facilitair). Daarnaast is de samenwerking met diverse praktijk scholen verder verstevigd. Steeds meer jongeren vinden binnen Vidar een passende stageplek.

Bedrijfsvoering

In 2023 zijn diverse activiteiten afgerond die de efficiëntie in onze bedrijfsprocessen bevorderen. Onze intentie is hiermee om de dienstverlening aan onze inwoners te verbeteren en bewonersprocessen soepel te laten verlopen. Zo is een nieuw regiesysteem geïmplementeerd; hiermee wordt de integrale probleemanalyse en het opstellen van gezinsplannen verbeterd. Ook zijn digitale aanvraagformulieren ingevoerd. Burgers kunnen nu eenvoudig

online aanvragen indienen voor uitkeringen en tegemoetkomingen. Verder zijn applicaties geïmplementeerd die interne processen automatiseren en optimaliseren.

De eerstelijns telefonie van Vidar is in 2023 ondergebracht bij het Klant Contract Centrum. Deze professionalisering heeft plaatsgevonden als antwoord op een burgeronderzoek naar de bereikbaarheid, zo ook bij Vidar.

In 2023 is een groot aantal voorbereidingen getroffen om de interne verhuizing in 2024 te kunnen realiseren. We zijn ervan overtuigd dat het centraliseren van alle klantcontacten op één locatie meerwaarde heeft voor onze inwoners.

Samenwerking met werkgevers

Ook in 2023 is door vergrijzing en de mismatch tussen werkgevers en werkzoekenden de krapte op de arbeidsmarkt blijven bestaan. Dit biedt kansen voor Vidar om die gewenste inclusieve arbeidsmarkt nóg meer onder de aandacht te brengen omdat het nog steeds niet voor iedereen makkelijk is om werk te vinden, vanwege het missen van een startkwalificatie, ziekte of een beperking.

Dit vraagt nog steeds inzet en aandacht van Vidar medewerkers om op zoek te gaan naar partners om samen invulling te geven aan een inclusieve arbeidsmarkt en inclusief werkgeverschap. Dit betekent een gedeelde investering door het samen ontwikkelen van leerwerklijnen maar ook door goed te kijken naar de randvoorwaarden die noodzakelijk zijn om een passende werkplek bij een werkgever te creëren. Denk hierbij aan bedrijven die zich hebben gecommitteerd aan de leerwerkklijn bouw of logistiek en hebben meegedacht in welke vaardigheden bij Vidar ontwikkeld kunnen worden en welke functie-specifieke vaardigheden zij als bedrijf gaan aanleren na indiensttreding. Goed relatiebeheer is hierbij essentieel.

We richten ons als Vidar op inwoners van de Westelijke Mijnstreek en zijn tevens onderdeel van

de (eu)regionale arbeidsmarkt in Zuid-Limburg. Met de partners in Zuid-Limburg (onderwijs, werkgevers- en werknemersorganisatie en het UWV) werken we aan een samenhangende aanpak op het gebied van arbeidsmarkt en onderwijs. Zo zijn er achterbansessies geweest over het kunnen toepassen van functiecreatie in een bedrijf, zijn er werkmarkten georganiseerd en is geïnvesteerd in een gezamenlijke aanpak rondom de ontslaggolf bij VDL Nedcar. Een arbeidsmarktinfrastuctuur waarin niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. De Werkcentrum-locaties in Maastricht en sinds 2023 ook Geleen zijn dé toegangen voor alle werkzoekenden in Zuid-Limburg. Daar komen de Zuid-Limburgse scholingsaanpak en de werkzoekenden – en werkgeversdienstverlening in samen. De middelen die het Rijk via de steunpakketten aan de arbeidsmarktregio beschikbaar heeft gesteld, dragen hieraan bij.

Zo heeft in 2023 in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg een medische logistieke challenge plaatsgevonden. Door de inzet van een VR-bril of een heftrucksimulator konden bezoekers van de weekmarkten in Heerlen, Maastricht en Sittard-Geleen zelf ervaren en enthousiast worden over een baan in de logistiek. Ook zijn er op Zuid-Limburgs niveau regionale convenanten opgesteld met verschillende grote werkgevers om onder dezelfde condities kandidaten te plaatsen. Kortom, eenduidigheid in de regio.

Welke trends en ontwikkelingen hebben we gezien in 2023

Met name bij de gemeentes Beek en Stein is een flinke toename zichtbaar van cliënten die een verblijfstatus hebben en Oekraïense ontheemden.

Het aantal jongeren in de bijstand in de leeftijdscategorie 0-27 jaar is in absolute aantal met 20 toegenomen. Waar in de eerste helft van 2023 sprake was van een lager aantal dan in dezelfde periode 2022, zien we vanaf juni 2023 een stijging. Doordat de Wajong is afgesloten voor jongeren die niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, is de gemeente ook verantwoordelijk voor een kwetsbare doelgroep die eerder onder de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) viel. Deze jongeren hebben een beperking en daarmee hebben zij ondersteuning nodig om een eerste stap te kunnen zetten in participatie of werk. Bij veel jongeren spelen multi-



problematieken; van psychische klachten, schulden tot sociale problematiek. Vaak is de eerste stap om weer mee te kunnen doen. Denk aan de inzet op empowerment door de inzet van Vidar in de ring of een traject via Stichting Out-of-the-box.

De doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt dat een traject volgt is afgelopen jaar ongeveer gelijk gebleven.

De grootste uitstroomreden in 2023 is 'werk in een dienstbetrekking' of uitstroom naar een zelfstandig beroep of bedrijf met of zonder inzet van een loonkostensubsidie. Om een werkgever goed te begeleiden, maar zeker ook de geplaatste kandidaat wordt er bijna altijd een jobcoach ingezet om te borgen dat een plaatsing ook duurzaam is.

Het aantal unieke cliënten dat gebruik maakt van bijzondere bijstand ligt in lijn met voorgaande jaren. Wel zien we het laatste kwartaal 2023 een stijging; dat kan verklaard worden door aanvragen in het kader van de energietoeslag.

De aantallen beschut nieuw zijn gestegen van 34 naar 46 en de aantallen banenafpraak van 171 naar 197 trajecten. Dit geeft aan dat de doelgroep

mensen voor wie de instrumenten beschut nieuw en loonkostensubsidie in de wet zijn opgenomen stijgt en daarmee ook deze instrumenten geleidelijk aan meer worden ingezet.

8.612 huishoudens hebben vanuit Vidar een energietoeslag ontvangen in 2022 en 2023. In 2022 waren dit 8.198 huishoudens. Dit toont aan dat ook in 2023 nog de nood was om ten gevolge van de energiecrisis een toeslag aan te vragen.

Het aantal inburgeraars bedroeg december 2023 352. In december 2022 hadden 128 mensen een inburgeringstraject afgerond. Dit betekent een toename van 197 personen.

Ten slotte

In 2023 hebben we met z'n allen hard gewerkt om het 'fundament' van Vidar verder te verstevigen. Onze missie en doelstellingen bieden houvast om de ingezette koers te blijven volgen. Vanuit de gedachte dat we het met elkaar en voor elkaar doen blijven onze inwoners en medewerkers het centrale en sprankelende middelpunt waarvoor we onze schouders er stevig onderzetten!





Vidar verhaal

Saskia is al bijna 20 jaar het stralende welkomstgezicht bij Adelante

Als we bij Adelante in Houthem - Sint Gerlach aankomen, hoeven we niet lang te zoeken. We hebben namelijk afgesproken met Saskia en ze begroet ons al vrolijk vanachter de receptiebalie. Terwijl Saskia nog even een telefoontje afhandelt zoekt ze tegelijkertijd op in welke ruimte we even rustig kunnen gaan zitten. Even later nemen we, mét een lekker kopje thee, plaats in een vergaderzaal twee panden verderop. Voor Saskia is die flexibiliteit al bijna 20 jaar helemaal vanzelfsprekend! Maar daar heeft ze zelf héél hard aan gewerkt.

Want toen Saskia anderhalf jaar oud was belandde ze als gevolg van een heftig auto ongeluk in een rolstoel. Ze wordt voor revalidatie, basisschool en praktijk vervolgopleiding in het (toen nog Franciscusoord hetende) Adelante kind aan huis. Als ze haar 18e verjaardag viert wordt voorgesteld om eens te gaan kijken in een activiteitscentrum. "Maar van dat idee werd ik niet echt gelukkig! En dat bleek na een paar keer kijken in verschillende activiteitscentra ook. Ik heb alleen die wielen onder mijn kont, maar voor de rest is er niets. Ik wilde toen al gewoon

meedoen in de maatschappij en zelfstandig werken," lacht Saskia. Dus voegt ze de daad bij het woord en meldt ze zich in 2002 in haar woonplaats Sittard voor arbeidsbemiddeling. Daar wordt ze aan een jobcoach van de organisatie die nu Vidar heet gekoppeld en begint haar werkavontuur.

"Samen met Saskia hebben we na de intake verschillende tests gedaan om te kijken naar haar wensen en de mogelijkheden. Haar schoolvakken en interesses richting kantoorondersteuning

"Ik ben een echte hondenliefhebber. Hij helpt me bijvoorbeeld als iets gevallen is."



sloten goed aan bij wat werkgevers zochten, dus al snel was duidelijk dat het niet zo lastig hoefde te zijn om passend werk te vinden. Als de zorg maar goed geregeld kon worden en het bedrijf er open voor zou staan. Toch bleek dat laatste nog best lastig. Uiteindelijk vonden we in 2004 die werkplek op Saskia's initiatief bij het haar goed bekende Adelante. Er werd gestart met een stage, die omgezet werd in vrijwilligerswerk. In 2004 was het niet zo makkelijk om in aanmerking te komen voor een gesubsidieerde baan, daar stroomde je pas na verloop van tijd in," vertelt Yvonne Soeters, die als vaste jobcoach voor Saskia klaarstaat vanuit Vidar.

Al twintig jaar niet weg te denken bij Adelante

Saskia kijkt terug: "Ik werkte hier eerst twee jaar als vrijwilliger voordat ik een baan kreeg. In het werk zelf veranderde er toen eigenlijk niet zo veel, maar die blijk van erkenning is toch wel heel fijn! Het gaf me een solide basis om verder op te bouwen. Inmiddels werk ik hier bijna 20 jaar." In die periode is er toch wel het een en ander

veranderd in het werk. Zo komt Saskia al een hele tijd zelf - met een specifiek voor haar aangepaste auto - naar het werk. Ook haar werkzaamheden zijn in de voorbije jaren telkens iets uitgebreid, waardoor ze een graag geziene collega geworden is. Nicole, leidinggevende bij Adelante, bevestigt dat: "Saskia is een belangrijke collega. Ze kent alle collega's die hier dagelijks aanwezig zijn. Als Saskia er niet is, merken we dat echt. We zien dat er door de jaren heen

meer taken bij Saskia zijn komen te liggen. Dat vindt Saskia leuk en fijn, maar wij ook! Saskia pakt graag nieuwe zaken op, dus daar blijven we samen naar op zoek.”

Voor Adelante is Saskia méér dan een werknemer

Mooi is het als we horen dat Saskia ook gezien wordt als een rolmodel. “Dat klinkt misschien zwaar en we zeggen het niet vaak, maar het is wel zo. Als kinderen met een beperking hier binnenkomen en ze zien Saskia achter de balie, werkt dat namelijk erg inspirerend. Jongeren zien dan dat er zeker mogelijkheden zijn binnen bedrijven en dat je met vertrouwen in je zelf veel meer kan bereiken dan je misschien soms denkt,” vertelt Nicole. Veel aanpassingen waren er volgens haar niet nodig om de werkplek te regelen: “Adelante is natuurlijk al rolstoeltoegankelijk ingericht. De balie is wel wat lager dan dat je vaak ziet bij andere bedrijven. Normaal is de vloer achter een balie verhoogd, waardoor de receptionist je in de ogen aan kan kijken als ze achter haar werkplek zit. In dit geval kan dat niet, want dan kan Saskia niet met haar

rolstoel op de verhoging komen. De balie is dus wat lager. Maar ik denk niet dat dit iemand opvalt en ben je zelf met een rolstoel, dan ben je wel op gelijke hoogte van de receptionist. We hebben verder alleen organisatorisch wat moeten inrichten voor een dagelijks verpleegmoment, maar die faciliteiten hebben we als zorginstelling ook zelf in huis. En natuurlijk is er een mooi plekje voor de hulphond onder het bureau van Saskia!” Gevraagd naar de hulphond, straalt Saskia helemaal: “Ik ben een echte hondenliefhebber. Hij helpt me bijvoorbeeld als iets gevallen is.”

Saskia heeft een echte can-do mentaliteit en dat zie je ook in haar werk terug. “In de tijd dat ik Saskia ken heb ik haar zien groeien in het werk én als persoon. Dat is enorm inspirerend. Het laat zien wat een passende werkplek voor werknemer én werkgever kan betekenen”, zegt jobcoach Yvonne vol overtuiging.

Als we Saskia vragen of er nog ambities zijn op het vlak van werk, is het antwoord duidelijk: “Ik zit hier gewoon écht op mijn plek. De vele contacten en collega’s zijn super!”

“Saskia is een belangrijke collega. Ze kent alle collega’s die hier dagelijks aanwezig zijn. Als Saskia er niet is, merken we dat echt.”





Vidar verhaal

Van 'dom geluk' naar vast contract: Edwin werkt met plezier in het groen

Edwin is pas net uit de schoolbanken als hij in oktober 2020 een werkervaringsplek krijgt aangeboden binnen het team Wijkbeheer van de gemeente Stein. Na een moeizaam begin heeft hij zijn plek in het groen inmiddels helemaal gevonden: "Als ik geen domme dingen doe, dan blijf ik hier tot aan mijn pensioen."

Moeizaam begin

Edwin zat al een geruime tijd thuis toen hij via zijn toenmalige participatiecoach te horen kreeg dat hij aan de slag kon bij de gemeente Stein in de groenvoorziening. Alhoewel hij blij is met deze kans, verloopt de beginfase niet geheel probleemloos. De plotselinge overgang naar het werkende leven, inclusief de verplichtingen die daarbij horen, valt hem zwaar. "In het begin

moest ik heel erg wennen. Maar door het werken langzaam op te bouwen en stapsgewijs het aantal uren uit te breiden, raakte ik weer in het werkritme en ging het steeds beter met me", legt Edwin uit.

Wat ook hielp, is dat Edwin in zijn beginperiode goed werd opgevangen. "Ik kreeg te horen dat ze mij zo snel mogelijk van alles wilden leren,

"Ik kreeg te horen dat ze mij zo snel mogelijk van alles wilden leren, dat heeft me geholpen om hier mijn weg te vinden"



dat heeft me geholpen om hier mijn weg te vinden", zo blikt Edwin terug. Een aanpak die zijn vruchten afwerpt. Want sinds Edwin is gestart bij Wijkbeheer, heeft hij al meerdere cursussen met succes afgerond en geleerd hoe hij met allerlei soorten gereedschap en machines om moet gaan.

Vast contract

Edwins leergierigheid en bereidheid om aan te pakken blijven niet onopgemerkt. Zijn directe collega en vaste begeleider Egon bevestigt dit: "Ik werk graag met Edwin. Hij is een hele fijne jongen die wat wil leren en goed luistert." Mede dankzij deze eigenschappen heeft Edwin zijn werkervaringsplek onlangs weten om te zetten naar een vast contract voor 36 uur in de week via Vidar aan de Slag. Het is een grote mijlpaal in zijn nog prille loopbaan die veel voor hem betekent: "Ik heb nu een toekomst hier, en daar ben ik hartstikke blij mee."

Rijlessen

En er is nog meer goed nieuws te melden. Edwin mag op kosten van Vidar en de gemeente Stein zijn rijbewijs B gaan halen. Iets waar zijn directe collega's zich voor hebben hard gemaakt. "Met een autorijbewijs op zak kan ik straks ook de bus besturen van Wijkbeheer en inspringen als chauffeur indien nodig", vult Edwin aan. "Daarnaast hoop ik de scooter van

mijn vader eens te kunnen lenen of misschien zelfs mijn eigen scooter aan te schaffen”.

Dom geluk

Alhoewel Edwin naar eigen zeggen met ‘dom geluk’ bij zijn huidige werkplek terecht is gekomen, heeft het voor hem bijzonder goed uitgepakt. Dat heeft hij aan zichzelf te danken, maar zeker ook aan zijn collega’s die hem alle tijd en ruimte hebben gegeven om te wennen en zichzelf te ontwikkelen. Na ruim 3 jaar kan Edwin met overtuiging zeggen dat hij bij Wijkbeheer helemaal op zijn plek zit. Hij is graag buiten bezig en het geeft hem voldoening dat hij een bijdrage levert aan het groenonderhoud van zijn eigen woonplaats. Dat hij met zijn 22 jaar de benjamin van de ploeg is, deert hem niet. “Ik kan met iedereen goed werken, zolang ik maar behandeld word op een manier die ik prettig vind”, vult Edwin aan.

Nieuwe aanwas

Guus Kreutzer, gebiedscoördinator Wijkteams, is blij dat jongeren zoals Edwin enthousiast zijn over het werken in het groen. Hij hoopt dat meer leeftijdsgenoten zullen volgen, want nieuwe aanwas is hard nodig. “Veel collega’s zijn toch al aardig op leeftijd en gaan binnenkort met pensioen”, licht Guus toe. Hij hoopt dan ook dat het werken voor Wijkbeheer meer gepromoot gaat worden. Wie weet kunnen in de toekomst dan meer jongeren zoals Edwin hier met enthousiasme aan de slag.

“Met een autorijbewijs op zak kan ik straks ook de bus besturen van Wijkbeheer en inspringen als chauffeur indien nodig”





Evaluatie uitvoering Centrumregeling Vidar 2023

vidar.

Millenerweg 4a, 6136 KW Sittard
www.vidar.nl • commercie@vidar.nl
046 - 477 7130