

Aan: Ondernemingsraad Vixia BV

Van: H. Verwijlen / J. Heesen

Datum: 19 november 2019

Kenmerk: Vixia: 2019-175 HV/lk

Betreft: Antwoorden 2^e reeks vragen OR

Belangrijke punten waar de OR Vixia graag nog toezeggingen/garantiestellingen op krijgt in het kader van het voorliggende adviestraject, mondeling en schriftelijk in de reeds geplande extra OV-vergadering dd. 21 november 2019, aanwezig Hans Verwijlen en John Heesen.

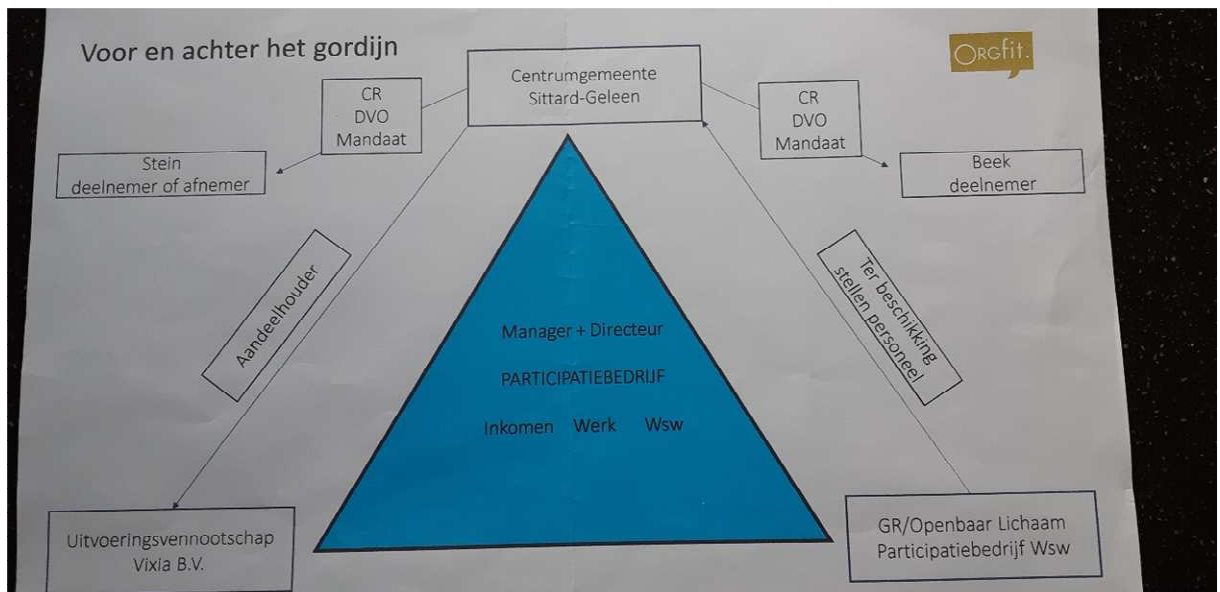
Graag doorloopt de OR met u de onderstaande punten punt voor punt.

Tijdens de vergadering kunnen wij de vragen waar gewenst nader aan u toelichten.

Antwoorden WOR-bestuurder, mede gelet op gesprek met DB op 14-11.

Algemeen

1. Wat betekent het voor de status van antwoorden op vragen van de OR d.d. 1 november 2019 als er eerste versie schuin doorheen gedrukt staat op elke pagina. Graag bevestiging van u dat deze antwoorden wat u betreft staan en hun juridische geldigheid daarmee hebben.
Het watermerk "eerste versie" heeft geen betekenis anders dan aan te geven dat er nog sprake zou kunnen zijn van wijzigingen in de antwoorden. Nu dit niet het geval is ontvangt u een definitieve versie zonder watermerk. Conform besproken zijn de gegeven antwoorden bindend en hebben juridische geldigheid.
2. Graag ontvangt de OR een overzicht van de juridische zeggenschapsverhoudingen van de nieuwe organisatie Participatiebedrijf, Vixia BV en nieuwe GR Participatiebedrijf WSW zoals prima toegelicht door John Heesen a.d.h.v. een tekening op het white board van de overlegzaal. De OR ontvangt deze tekening met toelichting graag schriftelijk van u als bijlage informatief stuk bij de adviesaanvraag alvorens advies uit te kunnen brengen.
Zeggenschap staat in de diverse documenten verwoord. Wellicht geeft volgend plaatje wat meer samenhang:



Overgang zeggenschap BV Vixia, werkgeverschap van de BV-medewerkers, integratie in gemeentelijke organisatie

3. Door gemeentesecretaris Sittard-Geleen als ontvangende WOR-bestuurder (nu geldend voor datum 1 januari 2020) met de hoogste bevoegdheden conform de WOR, graag schriftelijk overnemen van de toezeggingen, afspraken, en garantiestellingen van John Heesen en Hans Verwijlen zoals gedaan in beantwoording vragen OR op 1 november, vergadering OV 5 november (zie notulen) en uiteindelijk vergadering OV 21 november (zie de daarbij horende notulen OV) m.b.t. overgang zeggenschap BV (aankoop aandelen BV door gemeente Sittard), overgang BV-ers naar gemeente Sittard voor de zomer 2020, en integratie Vixia binnen de gemeentelijke organisatie met behoud van huidige arbeidsvoorwaarden, regelingen en baangarantie BV-ers.

Vooropgesteld mag u mij als WOR bestuurder aan de toezeggingen/afspraken houden. Ook de heer Heesen heeft aangegeven de afspraken te onderschrijven. Daarnaast zijn de besluiten rondom overgang van BV ook genomen door het college van B&W van de gemeente Sittard-Geleen, waaraan u eveneens zekerheid kunt ontlelen. Op uw verzoek zal ik echter de gemeentesecretaris vragen om onze afspraken nogmaals te bekrachtigen/onderschrijven.

4. Idem door gemeentesecretaris graag schriftelijk overnemen: gelden van principe Wet van Overgang bij overgang BV-ers naar gemeente als werkgever (reeds toegezegd door Hans Verwijlen en John Heesen).
Zie beantwoording vraag 3.
5. Idem door gemeentesecretaris graag schriftelijk overnemen: aanstellingsbehoud BV-ers bij integratie in gemeentelijke organisatie (synergie, mogelijke reorganisatietraject) en plaatsing volgens eventueel op te stellen sociaal plan,

aanvullend op reeds bestaande sociaal statuut (reeds toegezegd door Hans Verwijlen en John Heesen).

Zie beantwoording vraag 3.

6. Idem door gemeentesecretaris graag schriftelijk overnemen: aanstellingsbehoud en behoud huidige arbeidsvoorwaarden en regelingen bij een (niet te verwachten, maar mogelijk) faillissement van de BV Vixia na 1 januari 2020 maar voor overgang BV-ers naar gemeentelijke organisatie en werkgever Sittard-Geleen.(reeds toegezegd door Hans Verwijlen en John Heesen).

Zie beantwoording vraag 3.

Rimpelloze overgang WSW-ers

7. In het overleg met Hans Verwijlen en John Heesen is reeds aangegeven dat het de bedoeling is dat alle WSW-ers rimpelloos overgaan. Het is voor de OR Vixia erg moeilijk om een advies af te geven terwijl voor 20 % van de WSW-ers (gemeente Schinnen en Stein), nog lang niet duidelijk is hoe en of er overgegaan wordt naar het nieuwe Participatiebedrijf.

Voor de OR betekent dit advies aanhouden tot de positie en eventuele overgang van deze groep WSW-ers wél duidelijk is. Of van u een maatregel vragen die rimpelloosheid van overgang mogelijk zou maken: indien de 2 gemeenten tot het besluit komen geen deelnemer/afnemer dan wel buitengemeente te worden in het P-bedrijf gemeente Sittard-Geleen: het overnemen van het dienstverband van deze groep WSW-ers door de gemeente Sittard-Geleen en kosten door te berekenen aan de gemeente Stein en Schinnen. Indien de drie gemeenten hier flexibel en in overtuiging van het belang voor de rimpelloze overgang van deze groep WSW-ers toe over zouden kunnen gaan, zou dit het principiële uitgangspunt van rimpelloosheid in uitvoering kunnen brengen naar de mening van de OR. Voor de OR is dit uitgangspunt van rimpelloosheid en daarom de toezegging van zo'n maatregel van groot belang in dit adviestraject.

Graag uw reactie op deze belangrijke voorwaarde van de OR Vixia (en ook van u zoals blijkt uit de stukken); een rimpelloze overgang en het belang van de WSW-ers.

Ik snap uw bezorgdheid hierover, echter ben ik van mening dat – door het uitbrengen van een advies – u deze bezorgdheid onder de aandacht kunt brengen van de verantwoordelijke bestuurders. Ik ben van mening dat in deze fase van het besluitvormingsproces een signaal van u als OR van invloed kan zijn op de definitieve besluitvorming. Ik adviseer u dan ook om door middel van uw advies garanties in dit kader te vragen aan de verantwoordelijke bestuurders. Ik zal uw advies onder de aandacht van de bestuurders (inc.l Colleges/Raden) brengen.

Het college van de gemeente Beekdaalen heeft inmiddels ingestemd met een overeenkomst waarin is bepaald dat de WSW-ers uit de voormalige gemeente Schinnen de komende 5 jaar op hun huidige werkplek blijven en er voor hun ook niets zal veranderen. Indien de gemeente Stein besluit deelnemer te worden van het Participatiebedrijf is de rimpelloze overgang ook aan de orde.

8. Door Hans Verwijlen en John Heesen is toegezegd dat er over begeleiding van WSW-ers in het voor hen moeilijke overgangstraject overlegd wordt binnen MT's van Vixia

en gemeente/sociaal domein. De OR verneemt graag van u welke concrete acties u voornemens bent hierin te ondernemen.

We hebben in het MT en met de communicatieadviseurs afgesproken om een communicatieplan op te stellen waarin aandacht komt voor de begeleiding van de doelgroep en het tijdig informeren. Zodra dit plan is vastgesteld wordt u hierover geïnformeerd.

Medezeggenschap 2020 en verder

9. Blijvend Actief en passief kiesrecht medezeggenschap voor alle WSW-ers binnen gemeente Sittard- Geleen, vanaf 1 januari 2020.
Per 1 januari treden er nog geen wijzigingen op in de bestaande medezeggenschapsstructuur. In overleg met u gaan we de medezeggenschap vorm geven voor de periode vanaf 1 juli. Zoals al eerder is aangegeven zou dit kunnen in de vorm van een OR Wsw Participatiebedrijf. Deze medezeggenschap en het (actief en passief) kiesrecht zijn van toepassing voor alle SW-medewerkers met een dienstverband bij de GR Participatiebedrijf Wsw of duurzaam gedetacheerd vanuit de gemeente.
10. Graag schriftelijke toezegging gemeentesecretaris op actief en passief kiesrecht medezeggenschap voor alle WSW-ers gemeente Sittard-Geleen vanaf 1 januari 2020.
De gemeentesecretaris van Sittard-Geleen heeft hierover geen zeggenschap, het werkgeverschap is ondergebracht bij het openbaar lichaam GR Participatiebedrijf WM.
11. Schriftelijke toezegging gemeentesecretaris om 2x per jaar, dan wel op belangrijke momenten in de inrichting/ontwikkeling van het Participatiebedrijf, strategisch beleidsoverleg te houden met de dan opererende OR Participatiebedrijf-WSW.
Op grond van de WOR bestaat er het recht om naast het reguliere overleg tussen OR en bestuurder ook tweemaal per jaar een overleg plaats te laten vinden over de algemene gang van zaken binnen de onderneming. Bij deze overleggen is het mogelijk om ook een vertegenwoordiging van de gemeente – in de persoon van de gemeentesecretaris - uit te nodigen. De gemeentesecretaris geeft aan graag een uitnodiging voor dit overleg te ontvangen.
12. Goede inrichting nieuwe mz -structuur indien organisatie/zeggenschap Participatiebedrijf/Vixia beduidend veranderd is in de loop van 2020, tegemoetkomend aan een goede toepassing van de WOR voor en met alle medewerkers, incl WSW-ers. Met een structuur die tegemoet komt aan de belangen van alle doelgroepen ,niet zijnde een losse OC voor participatiebedrijf/WSW.
Toezegging al gedaan door Hans Verwijlen en John Heesen, graag nog schriftelijke toezegging gemeentesecretaris Sittard- Geleen.
Vanzelfsprekend onderschrijven wij de gedachtegang dat er een structuur dient te komen die tegemoet komt aan de belangen van alle doelgroepen. De gemeentesecretaris onderschrijft dit uitgangspunt eveneens. Zoals al eerder aangegeven zullen we in de loop van 2020 hier gezamenlijk verder invulling aan gaan geven.

Tenslotte

13. Kunt u toezeggen dat er op korte termijn (voor het uitbrengen van het advies door de OR van Vixia) duidelijkheid is of de detacheringsovereenkomst van GR Participatiebedrijf WSW naar anderen tweetraps of drietraps verloopt (en dan van welke organisatie naar welke organisatie).

Deze vragen zijn de komende week onderwerp van gesprek met afvaardiging van diverse disciplines. Hierin zal gekeken worden naar de wenselijkheid / noodzakelijkheid rondom de detacheringsconstructie. De uitkomst van dit overleg zal met u gedeeld worden. Hierbij wil ik opmerken dat ik van mening ben dat het tijdstip waarop deze duidelijkheid ontstaat niet van invloed is op de adviesaanvraag c.q. het door u uit te brengen advies. Zoals al eerder aangegeven is de gemeente Sittard-Geleen de uitvoerder van de centrumregeling en ook enige aandeelhouder van de BV. Het detacheringsvraagstuk heeft derhalve enkel te maken met de wens/noodzaak in kader van interne detachering binnen de structuur van Sittard-Geleen en raakt niet de kern van de adviesaanvraag.

De “raamovereenkomst detacheren” is opgesteld om de inzet van de WSW-ers vanuit de nieuwe GR in het Participatiebedrijf in casu de gemeente Sittard-Geleen te borgen. Deze overeenkomst regelt verder dat alle WSW-ers van daaruit ingezet kunnen worden bij een derde partij, lees de BV, of een reguliere werkgever. Met deze overeenkomst is dus geborgd dat de WSW-ers hun werkzaamheden in of via de BV kunnen blijven voortzetten.

14. Nieuwe huisvesting dient vanaf 1 januari 2020 een belangrijk actiepoint te zijn voor alle beleidsmakers Participatiebedrijf om voortgang activiteiten Participatiebedrijf mogelijk te maken. Graag uw toezegging dat dit inderdaad zo opgepakt gaat worden en vast onderdeel van het overleg WOR-bestuurder – OR Vixia, projectleider, directeur Participatiebedrijf en bijbehorende MT's gaat worden.

Bij deze de toezegging dat over de huisvesting – op grond van de WOR – met u periodiek zal worden overlegd waarbij relevante functionarissen de WOR bestuurder desgewenst zullen ondersteunen. De komende 2 a 3 jaar zullen de medewerkers aan het werk blijven op de huidige locaties gelegen aan de Millenerweg.
